

Potenziäle ausländischer Fachkräfte richtig nutzen



Praxisfahrplan für die gezielte Akquise und den Einsatz
aus dem Modellprojekt „Fachkräftebedarf und Migration aus Perspektive der Unternehmen“

In Kooperation mit:
www.netzwerk-iq.de

iq | Netzwerk
Sachsen

Akquise und Einsatz von ausländischen Fachkräften



Detaillierte Informationen
erhalten Sie unter:

www.ic-team.de/iq-netzwerk

IC TEAM
PERSONALDIENSTE GMBH

Start	Ziel	Hinweise
00:01	Planung	<ul style="list-style-type: none">▶ Klare Stellenbeschreibung des gesuchten Personals erstellen.▶ Welches Land ist für meine Personalsuche zielführend?
00:02	Bewerbersuche	<ul style="list-style-type: none">▶ Recherche, welche Medien sich für die Bewerbersuche eignen.▶ Anzeigenschaltung mit Stellenbeschreibung und Konditionen.▶ Vermittler vor Ort finden und einbinden. Auch hier Stellenbeschreibung mit verbindlichen Konditionen.
00:03	Vorstellungsgespräche	<ul style="list-style-type: none">▶ Persönliche Bewerbergespräche führen – Qualifikationen anfordern und mit Fachbögen überprüfen.▶ Sprachkenntnisse intensiv testen!
00:04	Bewerbersauswahl und Arbeitsvertrag	<ul style="list-style-type: none">▶ Vor-Ort-Auswahl treffen und persönlich Verträge schließen. Konditionen genau besprechen.
00:05	Erster Einsatz	<ul style="list-style-type: none">▶ Ausführlich den Einsatz, Einsatzort und die Einsatzbedingungen besprechen.▶ Arbeitsschutzunterweisung sichern und Reisebedingungen klären (Fahrt und Unterkunft).▶ Intensives Einbeziehen des Kunden, um Probleme im Vorfeld auszuschließen.
00:06	Disposition und Betreuung	<ul style="list-style-type: none">▶ Fortlaufende Betreuung im Kundeneinsatz.▶ Mögliche Differenzen sofort klären – intensiver nachfragen, da auch kleine Missverständnisse zur Abreise des Mitarbeiters führen können.▶ Flexible Unterstützung bei notwendigen Hilfen für den Start (Vorschüsse o.ä.)▶ Aus den einzelnen Erfahrungen lernen und diese schnell für alle eingesetzten Mitarbeiter umsetzen.